

Beleid 58^{ste} bestuur der svs UNFC

**Door:**

Noud van Benthem
Boaz te Ronde
Thomas van der Laan
Cas van der Veer
Tijn Giethoorn

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
2. Terugblik.....	4
2.1 Wat we meenemen.....	4
2.2 Inzichten voor de toekomst.....	4
3. Missie.....	5
3.1 Globale missie.....	5
3.2 Jaarlijkse missie.....	5
4. Visie.....	6
5. Doelen.....	7
5.1 Jaarlagen Verbinden.....	7
5.2 Activiteitenbasis verbreden/behouden.....	7
5.3 Contacten met opleiding koesteren.....	7
5.4 Banden verbeteren met andere verenigingen.....	7
5.5 Structurele verbeteringen.....	7
5.6 Structurele verbeteringen.....	8
5.7 Structurele verbeteringen.....	8
6. Dankwoord.....	9

1. Inleiding

Met trots presenteren wij het beleid van het 58ste bestuur der studievereniging van scheepsbouwkunde Ut Navem Futuri Creemus. Een nieuw bestuursjaar betekent niet dat er opnieuw moet worden begonnen. In de bijna 58 jaar dat svS UNFC bestaat, is er door vele besturen, commissies en leden een vereniging opgebouwd met een eigen identiteit, tradities en een sterke onderlinge verbondenheid. Wij zien het als onze taak om deze basis te koesteren en hier gedurende ons bestuursjaar op voort te bouwen.

Tegelijkertijd staat een vereniging nooit stil. Ieder jaar brengt nieuwe leden, nieuwe ideeën en nieuwe uitdagingen met zich mee. Als bestuur willen wij daarom niet alleen behouden wat goed is, maar ook blijven kijken naar waar ruimte is voor verbetering en ontwikkeling. Hierbij nemen wij de ervaringen en lessen van eerdere besturen mee en geven wij daar onze eigen invulling aan.

De kern van ons beleid is verbinding. Wij willen dat leden elkaar weten te vinden, ongeacht hun studiejaar, en dat ieder lid op zijn of haar eigen manier een plek binnen het UNFC kan vinden. Daarnaast willen wij de verbinding tussen studenten, de opleiding en het bedrijfsleven blijven versterken. Deze driehoek vormt al jarenlang een belangrijk onderdeel van de identiteit en meerwaarde van svS UNFC.

Onze jaarslogan, **“Oud schip, groeiende bemanning”**, vormt de rode draad door ons bestuursjaar. Het oude schip staat voor de rijke geschiedenis, tradities en fundamenteen waarop wij mogen voortbouwen. De groeiende bemanning staat voor de nieuwe leden, ideeën en mogelijkheden die de vereniging ieder jaar opnieuw vormgeven. Wij willen deze twee elementen samenbrengen: met respect voor de koers die in het verleden is uitgezet, maar met voldoende ruimte om nieuwe bestemmingen te ontdekken.

In dit beleidsstuk blikken wij eerst terug op het 57ste bestuursjaar en beschrijven wij welke ervaringen en inzichten wij meenemen. Vervolgens zetten wij onze missie en visie uiteen, waarna wij deze vertalen naar concrete doelen voor het 58ste bestuursjaar. Op deze manier willen wij niet alleen beschrijven waar wij als bestuur voor staan, maar ook inzicht geven in de koers die wij samen met de leden willen varen.

Wij kijken ernaar uit om dit jaar samen met de groeiende bemanning van svS UNFC verder te bouwen aan het schip dat ons al bijna 58 jaar verbindt.

2. Terugblik

Een terugblik op het bestuursjaar van het 57ste bestuur der svv UNFC kan enorm veel nuttige informatie brengen op ons bestuursjaar. Door een inkijk te krijgen in de dingen die zij bereikten en de dingen die mis gingen kan enorm veel geleerd worden om het 58ste bestuursjaar een groot succes te maken. Daarom is het belangrijk dit ook weer te geven en op die manier onze eigen missie op te stellen.

2.1 Wat we meenemen

Het 57ste bestuur heeft een indrukwekkend jaar neergezet in de geschiedenis van svv UNFC. Met hun jaarslogan 'Één schip vele bestemmingen' hebben ze extra aandacht gelegd op het verbinden van jaarlagen en het vergroten van het aantal verschillende activiteiten naast de borrels. Dit is zeker iets wat we als 58ste bestuur graag intact willen houden. We denken dat het waardevol is dat de leden die niet graag op een borrel staan alsnog een activiteit hebben binnen het UNFC en dat het verbinden van jaarlagen de vereniging sterker maakt.

Ook hun harde werk voor het zoeken van bedrijven heeft vruchten afgeworpen. Door veel contact op te zoeken met bedrijven hebben ze een indrukwekkende hoeveelheid sponsorgeld binnen gehaald.

Ook hebben ze een aantal nieuwe activiteiten geïntroduceerd. Voorbeelden hiervan zijn lasergamen en Walibi. Maar ook de introductie van een extra lange Groningenreis. Dit zijn activiteiten die we zeker willen behouden.

De schaal van het symposium is ook indrukwekkend geweest tijdens het 57ste bestuursjaar mede door het mogelijk maken van de accreditatie tijdens dit evenement. Ook wij als 58ste bestuur willen het Symposium in ons jaar in nauwe samenwerking met de opleiding laten verlopen.

2.2 Inzichten voor de toekomst

Desondanks hebben we als 58ste bestuur wat dingen gezien dit jaar waar we graag op willen letten.

Het viel ook op dat er toch nog vaak groepjes ontstonden, door het studiejaar waarin studenten zaten. Het is jammer dat bijvoorbeeld eerstejaars studenten minder makkelijk omgaan met 2^e of 3^e jaar studenten, ondanks de pogingen die al gedaan zijn. We zien ook dat dit komt door een sterk verminderde opkomst bij de 2e en 3e jaars studenten.

Een ander doel van het 57ste waar wij zien dat het meer aandacht vereist is het contact met andere verenigingen versterken. Dit is niet goed tot zijn recht gekomen en is iets waar we ons dit jaar nog meer op willen gaan focussen.

Tot slot is het ons ook opgevallen dat aan de zakelijke kant een aantal dingen niet goed is afgerond. Dit zijn ook dingen waar we in de toekomst strenger op willen zijn.

3. Missie

3.1 Globale missie

Het *Ut Navem Futuri Creemus* kenmerkt zich door de al jarenlange verbindende factor tussen de studenten, de studie en het bedrijfsleven. De verbintenis tussen de studenten wordt verwezenlijkt door de borrels, excursies, activiteiten, reisjes en de sfeer op het hok. Deze verbintenis zorgt al jarenlang voor een veilige ruimte voor studenten waar ruimte is voor gezelligheid en ontwikkeling binnen verschillende jaarlagen. Dit zorgt voor een hoger slagingspercentage en het sluiten van vriendschappen die zorgen voor een onvergetelijke studententijd. Naast de connectie die het UNFC maakt tussen de studenten zorgt het UNFC ook voor een verbinding tussen de studie en de leden. Door samen met de opleiding te innoveren en zorgen voor ontwikkelingen ontstaat een kwaliteitsverbetering van de opleiding. Als laatste zorgt de verbinding met bedrijven voor naamsbekendheid van de bedrijven onder de studenten. Hier kunnen stage-, afstudeerplekken en banen uit voortkomen. Dit is zowel gunstig voor de bedrijven als voor de studenten. Deze verbintenis wordt bevorderd door excursies, lezingen en het symposium.

3.2 Jaarlijkse missie

Het 58ste bestuur der svs UNFC streeft ernaar een hechte, inclusieve en toekomstbestendige vereniging te zijn waarin ieder lid zich verbonden voelt met het UNFC en trots is om hier onderdeel van te zijn. Wij willen de onderlinge banden tussen leden en jaarlagen versterken, ruimte bieden voor verschillende manieren van verenigingsleven en actief investeren in de relaties met de opleiding en andere verenigingen.

Tegelijkertijd koesteren wij de rijke geschiedenis van het UNFC. In bijna 58 jaar zijn tradities en gebruiken ontstaan die onze vereniging haar eigen karakter geven. Deze tradities willen wij behouden en uitdragen, zodat zij niet alleen onderdeel blijven van het verleden, maar ook betekenis hebben voor de huidige en toekomstige leden.

Onze jaarslogan: **“Oud schip, groeiende bemanning”** staat voor ons voor de balans tussen het behouden van wat het UNFC maakt tot wat het is en het blijven ontwikkelen van de vereniging. Het schip staat voor de rijke geschiedenis, tradities en identiteit van het UNFC. De groeiende bemanning staat voor de nieuwe leden, nieuwe ideeën en nieuwe verbindingen die de vereniging ieder jaar opnieuw sterker maken.

Met deze gedachte willen wij bouwen aan een vereniging waarin leden elkaar kennen, elkaar verbinden en zich onderdeel voelen van een groter geheel. Zo willen wij het UNFC verder laten varen: met respect voor waar we vandaan komen, maar met ruimte voor waar we naartoe groeien.

4. Visie

Wij zien een toekomst voor ons waarin svS UNFC een vereniging is waar ieder lid zich thuis voelt, zich verbonden voelt met anderen en met trots onderdeel is van het geheel. Een vereniging waarin jaarlagen elkaar weten te vinden, nieuwe leden gemakkelijk hun plek vinden en vriendschappen en contacten verder reiken dan de eigen studie jaren.

Wij geloven dat een sterke vereniging haar identiteit aan haar geschiedenis te danken heeft, maar tegelijkertijd blijft meegroeien met haar leden. Daarom willen wij een UNFC waarin tradities worden gekoesterd en doorgegeven, zonder dat deze de ontwikkeling van de vereniging in de weg staan. Tradities vormen het fundament van het schip, terwijl nieuwe ideeën en een groeiende bemanning ervoor zorgen dat het schip vooruit blijft varen.

Wij streven naar een vereniging die openstaat voor verschillende vormen van betrokkenheid en waarin voor ieder lid ruimte is om op zijn of haar eigen manier onderdeel te zijn van het verenigingsleven. Daarnaast zien wij een UNFC dat bekendstaat om goede en duurzame relaties met de opleiding en andere verenigingen.

Uiteindelijk willen wij bijdragen aan een vereniging die niet alleen vandaag sterk is, maar ook klaar is voor de volgende generaties. Een vereniging die haar verleden met trots draagt, haar huidige leden verbindt en ruimte biedt aan nieuwe leden om samen de toekomst van het UNFC verder te bepalen.

Een oud schip, met een steeds groter wordende bemanning, dat samen koers zet naar de toekomst.

5. Doelen

Om onze visie en missie concreet te maken hebben we voor onszelf een bepaald aantal doelen opgesteld. Hier kunnen we gedurende en na afloop van ons bestuursjaar op terug kijken. Ook leden kunnen de doelen bekijken, waarbij ze hopelijk een beeld kunnen schetsen van wat onze plannen zijn voor het 58ste bestuursjaar der svS UNFC. Deze doelen staan niet in volgorde van belang, maar staan allemaal op hetzelfde prioriteitsniveau.

5.1 Jaarlagen Verbinden

Het versterken van de verbinding tussen verschillende studiejaar is essentieel voor een inclusieve verenigingscultuur. Wij merken dat studenten vaak in hun eigen jaar blijven hangen, hierdoor is de kans op waardevolle contacten met andere jaarlagen beperkt. Het verbinden van jaarlagen steunt de vorming van één hechte vereniging, wat op zijn beurt bijdraagt aan vriendschappen en een netwerk wat waarde biedt voor de rest van het leven.

Daarom willen wij activiteiten organiseren waarin leden uit verschillende jaarlagen op een natuurlijke manier met elkaar in aanraking komen en samenwerken. Denk hierbij aan activiteiten waarin mensen in groepen samen opdrachten of uitdagingen aangaan die samenwerking en communicatie bevorderen. Een concreet voorbeeld is door borrels met activiteiten te organiseren waarbij de jaarlagen worden gemengd in teams. Een ander voorbeeld is om op skireis opdrachten te bedenken die in teams uitgevoerd moeten worden. Door deze ervaringen hopen wij dat studenten elkaar beter leren kennen en vriendschappen opbouwen die de hele studie overstijgen.

5.2 Activiteitenbasis verbreden/behouden

Borrels zijn al jaren een vaste waarde binnen svS UNFC, maar we realiseren ons net als het 57ste bestuur dat niet iedereen zich hierin thuis voelt. Daarom willen we het activiteitenaanbod blijven verbreden met meer toegankelijke en gevarieerde evenementen die niet per definitie draaien om alcohol of het 'uitgaansleven'.

Naast meer "alcoholvrije" activiteiten, willen we dit jaar ook meer informele contact-/netwerkmomenten te organiseren. Concreet zijn dit bijvoorbeeld gesponsorde borrels of activiteiten, maar dit kunnen bijvoorbeeld ook netwerklunches zijn. Hiervoor wordt vanaf dag één contact opgenomen met bedrijven waarin de waarde van gesponsorde borrels en/of activiteiten duidelijk aan de bedrijven wordt overgebracht. We willen de gebruikelijke activiteiten ook behouden en dit zou betekenen dat er gedurende het jaar een constante stroom aan borrels en/of activiteiten is.

5.3 Contacten met opleiding koesteren

Een goede band met de opleiding is van onschatbare waarde voor het succes van onze leden en de vereniging in zijn geheel. Wij willen deze relatie actief onderhouden en waar mogelijk versterken. Concreet betekent dit dat alles goed wordt besproken met de opleiding voordat er een vast besluit wordt gemaakt. Daarnaast willen we klaarstaan om de opleiding te ondersteunen wanneer zij ons of studenten nodig hebben. Ook een vergadermoment met het hoofd van de opleiding per kwartaal draagt bij aan deze gezonde verstandhouding.

Tot slot zal er ook één persoon van het bestuur deel gaan vormen van de opleidingscommissie om zo deze band verder aan te halen.

5.4 Banden verbeteren met andere verenigingen

Ondanks eerdere pogingen om banden met andere verenigingen te versterken, kunnen deze niet als geslaagd worden beschouwd. In ons bestuursjaar pakken we het contact met andere verenigingen vanaf dag één op en gaan we direct voorstellen doen om samen activiteiten te plannen. Ook gaan we dit jaar contact opnemen met verenigingen die niet in de maritieme sector vallen, om zo het aantal netwerkmogelijkheden te blijven vergroten. Verenigingen die we gaan benaderen zijn: S.G. William Froude, sv NES, Studentenvereniging Willem Barentsz, V.S.V. Sipke Wynia, V.S.V. 'Leonardo da Vinci' en nog veel meer.

5.5 Structurele verbeteringen

Elk jaar verandert de studie, de studievereniging verandert ook elk jaar. Er is altijd ruimte voor optimalisatie en structurele verbeteringen. Het bijstellen van agenda systeem, waarbij leden de agenda kunnen toevoegen aan hun persoonlijke agenda om altijd up-to-date te blijven met alle UNFC activiteiten. Maar ook verbeteringen op zakelijk vlak. Dit is iets waar gedurende dit jaar naar gekeken moet worden, denk hierbij aan verzekeringen, deadlines, etc. Ook moet er een nieuw boekhoudsysteem worden opgezet om de BTW goed op te nemen en te verwerken in de boekhouding. Met deze verbeteringen willen we een mooi rond jaar neerzetten.

5.6 Tradities behouden

Het UNFC bestaat inmiddels bijna 58 jaar. In die tijd zijn er veel tradities, etiquette en gebruiken ontstaan die de vereniging haar karakter geven. De kracht van een vereniging wordt mede bepaald door haar eenheid en tradities. Daarom vinden wij het belangrijk om de tradities die door de jaren heen als waardevol en positief zijn ervaren, te behouden en opnieuw onder de aandacht te brengen bij onze leden. Een voorbeeld hiervan is het dragen van de das.

Hier zijn we tijdens het introductieweekend van de eerstejaars al mee begonnen. Vanaf het eerste moment is meegegeven dat het dragen van de das bij UNFC-activiteiten en borrels onderdeel is van het verenigingsleven. De das staat daarbij symbool voor verbondenheid, respect en het onderdeel zijn van svs UNFC.

Met het in stand houden en uitdragen van deze tradities willen we ervoor zorgen dat ze niet worden gezien als een verplichting, maar juist als iets om trots op te zijn. Zo blijven tradities onderdeel van de identiteit van het UNFC en kunnen ook toekomstige generaties hier waarde aan hechten.

5.7 Band tussen leden en vereniging versterken

Om de vereniging het best tot haar recht te laten komen is het essentieel dat de leden zich verbonden voelen met de vereniging. Hoewel een lidmaatschap volledig vrijblijvend is, ziet het 58ste bestuur grote waarden in het versterken van deze band. Wij willen gedurende ons bestuursjaar het gevoel van trots op de vereniging versterken bij alle leden. Voor de eerstejaars is dit onder andere vormgegeven in een oorkonde die is uitgereikt tijdens het introductieweekend. In deze oorkonde wordt beschreven dat ze worden verklaard tot lid van de vereniging. Dit is een van de manieren waarop we dit doel gaan bereiken.

De ouderejaars meer betrekken vormt ook een uitdaging. Gedurende de afgelopen jaren is een substantieel deel van hen minder betrokken geraakt, waardoor borrels en activiteiten minder vol staan. Om dit op te lossen gaan we meer op de man spelen en sterker in op mond-tot-mond promotie. Op deze manier willen we de verloren opkomst weer terugkrijgen.

6. Dankwoord

Als 58ste bestuur van svS UNFC willen wij allereerst iedereen bedanken voor het vertrouwen dat jullie in ons stellen. Wij zijn ontzettend trots dat wij dit jaar de vereniging mogen vertegenwoordigen en voortbouwen op alles wat onze voorgangers de afgelopen jaren hebben opgebouwd. Met veel enthousiasme kijken wij uit naar wat dit bestuursjaar ons samen met jullie gaat brengen.

Een speciale dank gaat uit naar het 57ste bestuur en alle eerdere besturen. Dankzij hun inzet, kennis en ervaring staat er een sterke basis waarop wij verder kunnen bouwen. We zijn dankbaar dat we altijd bij hen terecht kunnen voor advies, vragen of een helpende hand wanneer dat nodig is.

Daarnaast willen we ook onze waardering uitspreken richting de opleiding, onze samenwerkingspartners en natuurlijk al onze leden. Jullie betrokkenheid, enthousiasme en steun maken het mogelijk om onze ideeën uit te voeren en svS UNFC te blijven ontwikkelen.

Als 58ste bestuur hebben we enorm veel zin om er samen met jullie een mooi bestuursjaar van te maken. We hopen samen nieuwe herinneringen te creëren, mooie bestemmingen te bereiken en vooral veel plezier te beleven. Op naar een jaar vol gezelligheid, groei en leerzame momenten!

Met veel enthousiasme kijken wij uit naar alles wat komen gaat.

Bestuursleden 58e Bestuur der studievereniging van scheepsbouwkunde Ut Navem Futuri Creemus:

Noud van Benthem - Voorzitter

Boaz te Ronde - Secretaris

Thomas van der Laan - Penningmeester

Cas van der Veer - Commissaris studie & activiteiten

Tijn Giethoorn - Commissaris studie & activiteiten