

Beleid beoogd 52^e bestuur der svv UNFC



Door:

N. C. (*Nina*) Beekmann

A. (*Arend*) Bijleveld

A. C. M. (*Marc*) Verburg

M. Y. (*Mamix*) Hoogwater

D. (*Dorus*) Boogaard

S. A. (*Sophia*) Roelofs

Inhoud

Inhoud.....	2
Voorwoord	3
Missie ONTWIKKELING, SAAMHORIGHEID EN VERBINTENIS	4
Visie EEN VERENIGING WAAR WE TROTS OP ZIJN	4
Doelen SAMEN DE JUISTE KOERS.....	5
COVID-19	7

Voorwoord

In dit beleidsrapport wordt het beleid van het tweeënvijftigste bestuur der studievereniging scheepsbouwkunde Ut Navem Futuri Creemus gepresenteerd. Dit jaar is een tijdloze missie opgesteld voor de vereniging welke is geschreven om nog jaren te bestaan. De missie is gebaseerd op de statuten en de cultuur die al jaren heerst binnen het UNFC. De bekenden driehoek, de opleiding, de studenten en het bedrijfsleven vormt de basis voor deze missie.

Daarnaast heeft het tweeënvijftigste bestuur doelen opgesteld gebaseerd op de visie van dit jaar. De visie richt zich dit jaar in het bijzonder op de verbintenis tussen studenten, het collegejaar '20- '21 bevindt zich in een wereldwijde pandemie en dat vereist veel aanpassingen. Het overkoepelde doel van het tweeënvijftigste bestuur is daarom ook om het jaar net zo veel leden te werven en te behouden en sponsorgeld binnen te halen als de voorgaande jaren.

De doelen worden als laatste toegelicht met een uitleg en een korte beschrijving van de uitvoering. Het motto om deze doelen te behalen zal dit jaar luiden : 'Samen de juiste koers'. Het tweeënvijftigste bestuur zal de grondlegger zijn van UNFC evenementen in het online tijdperk.

Het bestuur wil dit jaar samen met de leden en bedrijven tot een groot succes maken!

Missie ONTWIKKELING, SAAMHORIGHEID EN VERBINTENIS

De cultuur van het Ut Navem Futuri Creemus laat zich karakteriseren door de jarenlange verbindende factor tussen studenten en het bedrijfsleven. Naast de connectie die het UNFC maakt tussen de studenten en de bedrijven staat het UNFC ook voor binding tussen de studenten onderling. Het UNFC profileert zich als een professionele studievereniging met vele trouwe contacten in het bedrijfsleven. Door deze contacten kunnen studenten al vroeg kennis maken en zich oriënteren op de verschillende richtingen binnen het werkveld. Daarnaast streeft het UNFC ook naar kwaliteitsverbetering van de opleiding, door samen met de opleiding te ontwikkelen en te innoveren.

Als laatste streeft het UNFC naar de verbintenis tussen studenten dat resulteert tot een hoger slagingspercentage. De vereniging biedt plaats aan iedereen en is een veilige plek waar ruimte is voor gezelligheid en persoonlijke ontwikkeling. De verbintenis tussen studenten draagt bij aan een cultuur waar studenten elkaar kunnen aanspreken en om hulp kunnen vragen binnen de jaarlagen. Daarbij komt dat verbintenis en vriendschappen bijdragen aan een onvergetelijke studententijd. Door tijdens je studieloopbaan lid te worden van het UNFC krijg je de kans om de evenementen mee te maken en vrienden te maken voor het leven.

Vanwege de pandemie zal het bestuur dit jaar rekening houden met de voorschriften die gelden voor veiligheid en ervoor zorgen dat alle studenten zich veilig kunnen voelen tijdens evenementen. Hiermee hoopt het bestuur dat het corona virus geen studenten zal uitsluiten van deelname aan de door haar georganiseerde festiviteiten en evenementen.

Visie EEN VERENIGING WAAR WE TROTS OP ZIJN

Het UNFC staat voor Ut Navem Futuri Creemus, op dat we het schip van de toekomst mogen bouwen! Een scheepsbouwkundige studievereniging met het oog gericht op de toekomst. De vereniging telt momenteel 200 leden en bestaat al sinds 1969. Een vereniging met, door en vooral voor elkaar, ter ondersteuning van de studie en de studententijd. Binnen het UNFC kan de student zich ontwikkelen op professioneel ontwikkelen door zich aan te sluiten bij één van de commissies.

Verbintenis en saamhorigheid

Om een veilige (werk)sfeer te kunnen creëren is het belangrijk dat diversiteit wordt geaccepteerd. Het percentage vrouwelijke studenten aan onze opleiding is opmerkelijk laag, te weten 10% van het totaal. Met twee vrouwelijke vertegenwoordigers in het 52^e bestuur der svs UNFC draagt de vereniging de acceptatie van vrouwen in technische beroepen uit. Het roze accent in de pakken van de bestuursleden van het 52^e bestuur staan voor acceptatie van homoseksualiteit, diversiteit en vrouwen in de techniek.

Doelen SAMEN DE JUISTE KOERS

De doelen van het tweeënvijftigste bestuur zullen hieronder worden opgesteld en toegelicht per onderwerp. De vereniging beoogt alle voorgaande doelstellingen te behalen maar echter op een nieuwe manier. De doelen hieronder zijn opgesteld om de visie van de vereniging te ondersteunen. Onder het motto 'samen de juiste koers' wilt het UNFC dit jaar in directe verbinding staan met haar leden en open staan voor alle ideeën.

Redundancy

Het tweeënvijftigste bestuur zou graag alle tradities en evenementen doorvoeren, maar gezien de huidige pandemie kan het bestuur de organisatie hiervan niet garanderen. In plaats van 'alles op alles' te zetten om evenementen door te laten gaan stelt het bestuur zich ten doel om zo snel mogelijk op veranderingen in deze situatie te anticiperen en te reageren. Het tweeënvijftigste bestuur wil komend jaar naar voren treden als een progressief en flexibel. Hiervoor zal het bestuur voor elk gepland evenement reserve plannen bedenken. Door een noodscenario voor elk evenement te hebben is het bestuur voorbereid

Door voor elk evenement een scenario te hebben waarbij het ineens kan worden afgelast en hierop voorbereid te zijn enerzijds door financieel ingedekt te zijn en anderzijds leden te attenderen op eventuele annuleringsvoorwaarden hoopt het bestuur voorbereid te zijn en te kunnen anticiperen op onvoorziene omstandigheden het komende jaar.

Acceptatie van diversiteit

De acceptatie van diversiteit betekent dat er binnen activiteiten en samenkomsten geen kwetsende opmerkingen worden gemaakt. Om het te specificeren zal het woord homo als scheldwoord niet meer worden getolereerd. Door men aan te spreken op het gebruik van het woord in onjuiste context en de gevolgen die het heeft voor mensen die zich benadeeld voelen willen we bereiken dat iedereen zich geaccepteerd en welkom voelt bij het UNFC. Vanaf de eerste borrel worden mensen aangesproken op hun gedrag, aan het einde van het jaar wil het UNFC een plek gecreëerd hebben waar iedereen zich veilig en welkom voelt.

Verbintenis

De eerstejaars studenten hebben sinds maart 2020 geen fysiek onderwijs en ook hebben zij geen fysieke evenementen meegemaakt van het UNFC. Ze hebben examenfeesten moeten missen, het introductieweekend van het UNFC, en daardoor een groot deel van de traditionele binding moeten missen. De focus op het verbinden van de eerstejaars is daarom grotendeels gefocust binnen de jaarlaag. Door te streven naar twee activiteiten per maand wil het UNFC ervoor zorgen dat de eerstejaars elkaar allemaal beter leren kennen. Door in de eerste periode aparte evenementen te organiseren voor de eerstejaars studenten wil het bestuur deze achterstand inhalen.

Almanak

Omdat we trots zijn op de vereniging zou het tweeënvijftigste bestuur dit jaar een almanak willen uitbrengen. De ambities zijn hoog dit jaar en om de almanak te vullen zou het tweeënvijftigste bestuur de almanak per vijf jaar willen uitgeven. Dit betekent dat de almanak van dit jaar zou gaan over het jaar van het zevenenveertigste bestuur tot en met het tweeënvijftigste. De almanak zal moeten worden uitgegeven aan het einde van het collegejaar medio mei 2021.

Statuten

De statuten zijn verouderd en moeten worden aangepast, in de eerste plaats voor een adreswijziging. In het jaar van het tweeënvijftigste bestuur hoopt het bestuur de statuten aan te kunnen passen bij de halfjaarlijkse algemene ledenvergadering (HALV). De HALV zal worden gehouden op de helft van het collegejaar medio februari.

Veiligheid

Het UNFC streeft dit jaar meer dan ooit naar een gezond en veilig jaar voor al haar leden. Door bij elk fysiek evenement de richtlijnen van het RIVM te waarborgen zal het UNFC er voor zorgen dat de besmetting zal worden voorkomen op evenementen georganiseerd door het UNFC. Het opvolgen van reglementen en waarschuwingen zal altijd de bepalende factor zijn in het organiseren van evenementen. Wanneer er een afweging zal moeten worden gemaakt met betrekking tot de veiligheid van de leden zal deze altijd prioriteit hebben.

Sponsors

Het doel van het tweeënvijftigste bestuur is om in het collegejaar '20-'21 geen sponsors te verliezen en een financieel gezonde vereniging te blijven, Door de sponsor pakketten uit te breiden en aan te passen zou het UNFC hetzelfde bedrag aan sponsorgeld willen ophalen. Door de evenementen van het UNFC te richten op sport- en online evenementen zou het tweeënvijftigste bestuur dit doel willen bereiken.

COVID-19

Covid-19 heeft een grote impact gehad en nog steeds op onze dagelijkse levens. De hogeschool wringt zich in allerlei bochten om zo goed als mogelijk onderwijs aan te kunnen bieden. Ook voor het UNFC is dit geen periode die over rozen gaat.

Zo hebben wij het befaamde introweekend af moet lasten en ziet de bikkeltocht er anders uit dan normaal. Hier zijn geen draaiboeken voor en dit dwingt ons tot creativiteit. Het UNFC ziet dat zijn doel om binding tussen de studenten te creëren een grote urgentie toebedeelt krijgt. Want, als niet het UNFC binding creëert en evenementen voor alle studenten organiseert, wie dan wel?

Alle ruimtes in het STC gebouw aan de Llyodsstraat hebben een beperking op het aantal personen dat tegelijkertijd in dezelfde ruimte mag zijn. Voor het hok in 10.02 zijn dat drie personen. Ieder bestuurslid heeft zijn eigen hokdag. Andere bestuursleden zullen hiernaast naar eigen schikking naar het hok komen met in achtneming van de maximale hokbezetting. Op deze manier wordt ook getracht ruimte over te laten voor studenten die offline les hebben om te komen 'buurten' met de befaamde UNFC koffie.

Het is ons doel en streven om evengoed iedere maand een borrel te organiseren, zij het wel in een andere vorm. Tot de mogelijkheden behoren meer uitgebreide diners met een vaste tafelzetting. Op deze manier kan de 1,5m bewaard worden en het risico op besmettingen wordt geminimaliseerd. Een ander alternatief zijn kroegcolleges. Hier geeft een spreker een presentatie die onder het genot van een drankje gevolgd kan worden met een diner als afsluiting.